

## **Vincent STRAUSS**

Né le 2 mai 1956 – Nationalité française – Résident fiscal en France – Marié un enfant

3 avenue Elisée Reclus – 75007 Paris (France) – [vstrauss@free.fr](mailto:vstrauss@free.fr) et + 33 1 47 05 72 63

### **ETUDES SUPERIEURES**

1973 : Baccalauréat C – mathématiques

1973 – 1976 : Ecole des HEC de l'Université de Lausanne (Suisse)

1976-1977 DEA de Sciences Economiques Paris II -Panthéon. Mémoire de Doctorat sur le rôle international du Deutsche Mark

### **EXPERIENCE PROFESSIONNELLE**

**Mars 1978 – Octobre 1982 : CCF -CREDIT COMMERCIAL DE FRANCE devenu HSBC**

Direction Financière – Montage d'opérations financières au Département Emissions de titres.  
Responsable de l'actuariat des émissions obligataires.

**Octobre 1982- Mars 1987 : BANQUE INDOSUEZ**

Adjoint puis responsable de la gestion sur les marchés asiatiques. Directeur Général des SICAV Gestion-Orient et Gestion-Unijapon plus importantes SICAV françaises spécialisées et régulièrement en tête des palmarès.

**Avril 1987 – Juin 1988 : Directeur BATIF, Banque d'Arbitrage du Groupe Thomson CSF Finances**

Gestion portefeuilles actions diversifiées – prises de positions pour différentes entités du groupe Thomson

**Juillet 1988 – Mars 1994 : Directeur Multifinance Internationale et de sa filiale Financière Raphaël**

Gestions de portefeuilles d'actions internationales pour des investisseurs institutionnels

**Avril 1994 – Avril 2016 : COMGEST GLOBAL INVESTORS (27 Mds d'euros en gestion actions, une des plus importantes sociétés de gestion entrepreneuriales françaises)**

Responsable depuis avril 1994 des OPCVM actions spécialisés sur les pays émergents dont Magellan en France et Comgest Growth EM en Irlande devenus progressivement parmi les plus importants en Europe par la taille (11 milliards € cumulés) – Surperformance annualisée nette de frais de + 4.6 % par rapport à l'indice MSCI pays émergents pendant les vingt et un ans sous ma responsabilité.

Directeur Général du groupe puis Chief Investment Officer à partir de 2009. Supervision directe des pôles actions asiatiques, émergentes et globales (75% des actifs de Comgest). Renforcement des équipes dédiées au suivi des critères ESG et ISR sur toutes les stratégies d'investissement. Développement international du groupe en Europe, au Canada et en Asie ; création de la filiale à Tokyo en 2007. Démarchage et suivi des principaux clients internationaux : Fonds souverains, grandes fondations, fonds de pension et très grosses fortunes européennes.

Principal actionnaire de la société depuis 2007 puis Président du Directoire de Comgest SA (France) et de la holding CGI Comgest Global Investors en 2009. J'ai modifié la structure du Groupe Comgest pour

assurer la transition d'une structure de gestion dirigée par des gérants de portefeuille à une structure collégiale élargie aux dirigeants opérationnels :

- Création d'une holding de droit français coiffant les structures de gestion en France, en Irlande et à Hong Kong. Intégration des structures commerciales en Allemagne et aux Pays-Bas. Intégration de Comgest Singapour, Comgest Japon et de la société de conseil à Mumbai dans la filiale Hong Kong.
- Mise en place d'une direction opérationnelle séparée des gérants, avec création d'un Comex et élargissement du Directoire pour intégrer des responsables opérationnels et de la compliance.
- Création en amont des sociétés intermédiaires Comgest Continuation et Comgest Regeneration comme actionnaires structurants pour pérenniser l'indépendance du groupe, la fluidité du capital et le lien entre les générations d'associés. Renforcement du Conseil de Surveillance avec l'entrée de deux nouveaux Administrateurs indépendants (Jean-Pierre HELLEBUYCK et Didier RIBADEAU-DUMAS).
- Organisation d'une compliance structurée et du contrôle des risques au niveau du groupe pour les mettre au niveau requis par notre clientèle institutionnelle.

Le but ultime de mon travail ces dernières années a été de mettre en place une société de gestion reconnue au niveau international avec des équipes composées de personnalités fortes, indépendantes mais capables de travailler ensemble pour offrir une prestation d'un professionnalisme très élevé. Comgest regroupe plus de 160 salariés (dont 100 salariés actionnaires) avec vingt-cinq nationalités différentes. Les performances de nos équipes les classent régulièrement parmi les meilleurs gérants conventionnels dans le domaine de la gestion actions.

Comgest est une société de gestion performante mais l'ambition des dirigeants n'a jamais été la maximalisation des résultats financiers de l'entreprise, mais son optimisation. Nos clients sont considérés comme des partenaires et notre fierté est de pouvoir mettre en avant la durée de ce partenariat : de nombreux clients nous font confiance, sans discontinuité, depuis plus de vingt ans. Nous estimons avoir beaucoup de devoirs à l'égard de nos clients, c'est pour cela que nous avons organisé l'indépendance du Groupe dans la durée et que nous avons refusé de céder l'entreprise à de grandes institutions en dépit des offres qui nous ont été faites. Notre indépendance financière est le gage d'une indépendance de pensée, d'action et de gestion que nous devons à nos clients.

De la même manière, les ambitions des dirigeants successifs n'ont jamais été de maximaliser leur patrimoine ou leur notoriété. Aux dires de plusieurs grands consultants internationaux sélectionnant les gérants pour leurs clients institutionnels, l'organisation de Comgest, et sa gouvernance, sont plus avancées que nombre de sociétés de taille équivalente.

#### **Avril 2016 à ce jour : Président du Conseil de Surveillance de Comgest Global Investors**

Le Conseil de Surveillance nomme les membres du Directoire et veille au maintien d'une gouvernance et d'une éthique qui doit rester irréprochable pour toutes les équipes. Il est actuellement composé de deux anciens dirigeants (Jean-François CANTON et moi-même) et de trois administrateurs indépendants. Les administrateurs indépendants supervisent les comités de rémunération des entités opérationnelles.

Notre ambition est que dans douze ou quinze ans Comgest soit structuré comme un partnership sur des modèles existant encore en Europe, notamment en Ecosse comme Baillie Gifford. Une bonne gouvernance est indissociable de la notion de responsabilité, de transparence et d'exemplarité dans un horizon de temps très long. L'organisation actuelle est considérée comme une transition vers ce but.